

JOACHIM
TREIBER

PERSONAL
BERATUNG

Karriere-Entwicklungs-Coaching

Talstr. 1/1, 74199 Untergruppenbach

Fon +49 (0)7131 6440370, Mobil +49 (0)173 7351333
E-Mail joachim.treiber@jtpb.de, Internet www.jtpb.de

WER STEHEN BLEIBEN WILL SUCHT AUSREDEN. WER WEITER KOMMEN WILL SUCHT LÖSUNGEN!

„Sehr geehrte/r Leser/in,

stellen Sie sich vor, Sie würden morgens ganz entspannt zur Arbeit fahren. Sie würden sich auf den Tag freuen. Sie hätten in dem Unternehmen die Aufgabe gefunden, wovon Sie schon immer geträumt haben.

Manchmal fragen wir uns wo wir gerade stehen, wo wir hin wollen, was uns herausfordern könnte, oder einfach auch nur wie die Arbeit wieder Spaß machen könnte. Manchmal treffen uns aber auch Veränderungen von außen und wir müssen darauf reagieren.

Karriereplanung ist längst nicht mehr so einfach und selbstverständlich wie sie es früher einmal war. Konnte man noch vor ein paar Jahren seine Karriere selbst bestimmen, werden wir in diesem Punkt heutzutage oft fremdbestimmt.

Überlassen Sie Ihren Erfolg bei der Ihrer Karriereentwicklung nicht dem Zufall. Lassen Sie sich von uns professionell bei Ihrer Suche unterstützen. Einer unserer hochqualifizierten Berater begleitet Sie bei Ihrem Veränderungsprozess. Individuell - und nur auf Sie zugeschnitten.

Mit viel Engagement unterstützen wir seit über 20 Jahren, Menschen, die auf der Suche nach beruflicher oder persönlicher Neuorientierung sind.

Wir gehen sehr individuell auf sie ein, und entwickeln gemeinsam, nach einer vertraulichen Bestandsaufnahme - unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Stärken, Erfahrungen und Ihrem Können - Ihre persönliche Zielsetzung.

Unsere Klienten profitieren von unserer langjährigen Erfahrung und unserem Know - How.

Mit unserer passgenauen Coaching Strategie erreichen wir es, zielgerichtet Veränderungsprozesse zu begleiten, neue Wege aufzuzeigen und zielgerichtet professionell anzugehen.

Ihr Joachim Treiber

NUR WER SELBER BRENNT, KANN BEI ANDEREN DAS FEUER ENTFACHEN.

Werte- und Ergebnisorientiertes Karriere- Entwicklungs-Coaching

Der Personalbeschaffungsmarkt hat sich in den letzten Jahren stark gewandelt. Der Zugang zum verdeckten Stellenmarkt hat an Bedeutung zugenommen. Trotz Einsatz neuer Medien und dem Web 2.0 werden Führungspositionen im oberen Management nicht, oder nur sehr selten offiziell ausgeschrieben.

Heutzutage werden Personalberater und persönliche Kontakte in Netzwerken genutzt, um freie Vakanzen zu besetzen. Wir bieten Ihnen einzelne Bausteine, die Ihnen durch Ihre Positionierung als „Marke“, einen absolut professionellen Zugang zum offenen und verdeckten Arbeitsmarkt eröffnen.

Die Mischung aus Betreuung, Training und Coaching verstehen wir als Prozess, in dem es darum geht, Sie zum „Unternehmer und Verantwortlichen“ Ihrer eigenen Berufs- und Lebensplanung zu machen. Und dies mit professioneller Hilfe von Beratern, die ihr Handwerk wirklich verstehen.

Orientierung & Standortanalyse

In diesem Gespräch geht es hauptsächlich darum, in einer Standortbestimmung Ihre jetzige Situation zu analysieren. Außerdem dient dieses Treffen dazu, festzustellen, ob und inwieweit Sie und unser Berater zusammenpassen.

Wir stellen Ihnen Fragen zu Themen wie: Trennungsmanagement, aktuelle Bewerbungsmaßnahmen und -unterlagen, Ihrer aktuellen Lebenssituation, Ihre Selbsteinschätzung zu beruflichen und persönlichen Kernkompetenzen, Ihre beruflichen sowie privaten Ziele.

Als Ergebnis aus diesem Gespräch erstellen wir Ihren individuellen Beratungs- und Maßnahmenkatalog und Sie bekommen von uns einen Kostenvoranschlag.

JEDER MENSCH IST ERFOLGREICH BEI DEM WAS IHM AM MEISTEN SPASS MACHT!

Unbewusst findet und fördert er seine Stärken selbst und eignet sich so im Laufe der Jahre ganz spezielle Kernkompetenzen an.

Sich diese „bewusst“ zu machen, ist Aufgabe dieses Bausteines und ein wesentlicher Bestandteil für alle anderen Bausteine, die darauf aufbauen.

Das Profiling hilft Ihnen zu einer realistischen Einschätzung darüber, welche Voraussetzungen Sie für die Anforderungen des Marktes im Allgemeinen und einer Tätigkeit im Besonderen mitbringen.

Sich Ihrer Kernkompetenzen bewusst zu werden, um diese auch bewusst bei Ihrer Bewerbung oder im Ihrem Vorstellungsgespräch einzusetzen und anzuwenden.

Von der Persönlichkeitsanalyse, über die Leistungsanalyse bis hin zur Selbst- und Fremdbildbetrachtung, werden unsere Berater Sie als „Sparringspartner“ begleiten, um in der Ergebnisauswertung Klarheit für Sie zu schaffen.

Denn es macht keinen Sinn, Ziele zu formulieren und Strategien zu entwickeln, ohne vorher geprüft zu haben, welche Voraussetzungen eine Person mitbringt, um diese – auch auf lange Sicht – erfolgreich umsetzen zu können.

Profiling

- Persönlichkeitsanalyse
- Leistungsanalyse
- 360° Feedback
Ergebnisauswertung

Ableitung des Karriereziels

DAS ZIEL KLAR VOR AUGEN HABEN, STEHT AM ANFANG EINES ERFOLGREICHEN WEGES.

Entwickeln und Definieren Ihrer persönlichen Marketingstrategie

Eine gute, zielgerichtete Strategie spart Zeit, so können wir uns auf das Wesentliche konzentrieren. Denn unsere Konzentration gilt ganz Ihnen.

Aufbauend auf Ihren Kernkompetenzen entwickeln wir mit Ihnen zusammen Ihre Personalmarketingstrategie.

Ihre Karriereziele werden auf deren Umsetzbarkeit geprüft. Wir sprechen über Zielpositionen und ermitteln Zielfirmen. Sollte eine Entwicklung von beruflichen Alternativen notwendig werden, **unterstützen wir Sie auch dabei.**

Strategie

- Aufbau einer positiven Grundeinstellung für die berufliche Veränderung
- Karriereziele
- Zielpositionen
- Marktanalyse
- Erstellung von Zielfirmenlisten
- Definition der Personalmarketingstrategie
- Entwicklung von beruflichen Alternativen

ZEIT IST WICHTIG – DESHALB NEHMEN WIR SIE UNS FÜR SIE.

Erfolgsorientierte Karriere-Entwicklungs-Coaching

Erfolgreich werden. Das heißt in unserem Fall Gespräche für Sie zu generieren. Um ins „Gespräch“ zu kommen, erarbeiten wir Ihr „Alleinstellungsmerkmal“ gemeinsam und setzen dies marketingpolitisch professionell um. Ihre Bewerbungsunterlagen werden in Gestaltung und Inhalt optimiert.

Vor der Kampagnenplanung und deren Umsetzung analysieren wir für Sie den offenen Stellenmarkt und erschließen Ihnen diesen sowie den Zugang zum verdeckten Arbeitsmarkt über unser umfangreiches Netzwerk.

Unser Versprechen

Wir betreuen Sie während Ihrer aktiven Bewerbungsphasen und helfen Ihnen „ins Gespräch“ zu kommen.

Bei Bedarf unterstützen wir Sie bei der Integration ins Unternehmen.

Wir sind bei Anliegen, Weichenstellungen und Fragen immer für Sie da.

Umsetzung

- Gestaltung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen
- Bewerbungstraining/Coaching
- Analyse des offenen Stellenmarktes
- Erschließen des verdeckten Stellenmarktes
- Kontinuierliche Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- Vorbereitung und Nachbereitung

WERTEORIENTIERTES KARRIERE-ENTWICKLUNGS-COACHING

Unsere Partner haben sich sehr bewusst für eine anspruchsvolle und interessante Arbeit entschieden. Wir wollen Menschen in einer belasteten aber auch neue Chancen bietenden Berufs- und Lebenssituation engagierte und professionelle Unterstützung geben. Dies ist unser primäres Ziel. Unsere gesunde wirtschaftliche Basis ergibt sich aus unserer von Kandidaten und Unternehmern anerkannten Arbeit.

Vertrauen

Wir sichern strengste Vertraulichkeit und Loyalität zu. Vertrauen, gegenseitige Wertschätzung sowie Diskretion sind unverzichtbare Grundlage unseres Handelns.

Glaubwürdigkeit

Integrität, Professionalität und Praxiserfahrung prägen unser Denken und Handeln.

Kompetenz

Jeder unserer Berater hat langjährige Erfahrungen in der Personal- und Karriere-Entwicklungs-Coaching.

Wir leben ein Qualitätsmanagementsystem, bei dem die Kundenzufriedenheit kontinuierlich erfasst wird.

Individualität

Wir handeln unbürokratisch sowie flexibel, um auf die jeweiligen Gegebenheiten umgehend reagieren zu können. Wir identifizieren uns mit der jeweiligen Situation, in der sich unser Kunde befindet.

Fairness

Unser Denken und Handeln ist auf eine partnerschaftliche und langfristige Zusammenarbeit ausgerichtet.

Erfolg

Erfolge müssen wachsen – wir nehmen uns die Zeit.

Erfolge stellen sich ein, wenn nicht dann verpflichten wir uns bei unbefristeten Beratungen zur einmaligen Wiederaufnahme der Beratung, falls der Kandidat seine neue Position in der Probezeit wieder verliert.

Faire Preise ...

... schaffen Vertrauen und sind die Grundlage einer langfristigen Geschäftsbeziehung.

Wir arbeiten nach eindeutigen Regelungen für Leistungen, Honorare und Sachkosten

JOACHIM
TREIBER

PERSONAL
BERATUNG

JOACHIM TREIBER
Karriere-Entwicklungs-Coaching

Talstr. 1/1, 74199 Untergruppenbach
Fon +49 (0)7131 6440370, Mobil +49 (0)173 7351333
E-Mail joachim.treiber@jtpb.de, Internet www.jtpb.de